



## POLICY SOSTENIBILITA'

Owner della Policy	Responsabile BSH Sostenibilità
Versione e delibera	Versione 1.0 deliberata in data 25.11.2022 dal Consiglio di Amministrazione di BSH
Destinatari	Tutte le Società del gruppo Sella

### Revisioni

25.11.2022	versione 1.0	Prima stesura
------------	--------------	---------------

## INDICE

1. POLICY STATEMENT .....	3
2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO .....	3
3. MODALITA' DI AGGIORNAMENTO.....	4
4. DESTINATARI .....	4
5. RUOLI E RESPONSABILITA' SPECIFICI .....	5
6. PRINCIPI E REGOLE .....	8
6.1. IL GRUPPO SELLA E LA SOSTENIBILITÀ.....	8
6.2. IL SUPPORTO DEL GRUPPO ALL'AGENDA 2030 .....	8
6.3. AMBITO DI GOVERNANCE.....	9
6.4. AMBITO AMBIENTALE.....	10
6.5. AMBITO SOCIALE .....	10
6.6. VALUTAZIONE DEI RISCHI ESG.....	11
6.7. PRESIDIO E MONITORAGGIO .....	11
7. ALLEGATI.....	12
7.1. LINEE GUIDA IN AMBITO AMBIENTALE .....	12
7.2. LINEE GUIDA IN AMBITO SOCIALE.....	14

## 1. POLICY STATEMENT

La policy definisce i principi e le linee guida in materia di sostenibilità che sono trasversalmente applicabili a tutti i business in cui opera il Gruppo nonché alle aree a servizio dei business.

Il gruppo Sella è guidato dalla consapevolezza che i risultati economici non possono essere disgiunti dall'impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità. Per questo, da sempre, ha posto una particolare attenzione al tema della sostenibilità ed è impegnato in un percorso volto a migliorare costantemente il proprio impatto positivo verso i diversi stakeholder.

In particolare, il gruppo Sella ha definito la propria strategia e il proprio posizionamento sui temi ESG con una visione di lungo periodo.

Le linee guida definite nel presente documento dovranno essere calate nelle normative interne che disciplinano specificamente gli ambiti identificati come "materiali"<sup>1</sup> dagli stakeholder e dal Gruppo con particolare attenzione, ma non a titolo esclusivo, alle politiche creditizie, alle politiche di investimento conto proprio e conto terzi, alla gestione dei rischi, alla gestione e selezione delle risorse umane, alla selezione dei fornitori, al sistema incentivante e di remunerazione, nonché alla gestione degli immobili.

## 2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Si riportano di seguito i principali riferimenti normativi:

### **Normativa esterna:**

- La strategia della Commissione Europea per la Finanza Sostenibile (Strategy for Financing the Transition to a Sustainable Economy);
- D.Lgs 231/2001 Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica;
- Direttiva UE 2014/95 relativa alla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni;
- Regolamento UE 852/2020 sulla Tassonomia UE delle attività eco-compatibili;
- Regolamento UE 2088/2019 (SFDR) in tema di informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari;
- Direttiva (UE) 2014/65 (c.d. MiFID II) e regolamentazione comunitaria e nazionale collegata, con particolare riferimento ai requisiti in materia di finanza sostenibile;
- Circolare di Banca d'Italia n.285 «Disposizioni di Vigilanza per le Banche»;
- D.L. n. 34/2020 («Decreto Rilancio») - Mobility Manager e Piano spostamenti casa-lavoro;
- Guidelines delle autorità di vigilanza in materia di sostenibilità.

### **Normativa interna:**

- Codice Etico;
- Codice di condotta e di autodisciplina interno;
- Progetto di Governo Societario;

---

<sup>1</sup> Il processo di identificazione dei temi "materiali" è normato nella Policy dichiarazione di carattere non finanziario.

- Policy Controllo dei Rischi;
- Policy del Credito;
- Policy in materia di servizi di investimento;
- Linee guida per gli investimenti sostenibili del portafoglio di proprietà;
- Policy Risorse Umane;
- Politiche di remunerazione del gruppo Sella
- Principi e linee guida del sistema incentivante nel Gruppo Sella;
- Policy Acquisti;
- Policy Dichiarazione di carattere non finanziario.

### 3. MODALITA' DI AGGIORNAMENTO

La Policy e i suoi successivi aggiornamenti sono approvati dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Banca Sella Holding, società responsabile della funzione di direzione e coordinamento sul Gruppo bancario. Il Servizio Sostenibilità di Banca Sella Holding ne cura la redazione e la revisione ogni qualvolta ne sussistano i presupposti.

Eventuali modifiche e aggiornamenti apportati al presente documento o ai singoli capitoli, ad eccezione di quelli riguardanti la normativa esterna ed interna di riferimento, sono sottoposti ad approvazione del Consiglio di Amministrazione di Capogruppo.

Le modifiche ai singoli capitoli verranno indicate nella sezione "Revisioni" che riporta traccia delle variazioni effettuate e le relative date di revisione.

### 4. DESTINATARI

La Policy è destinata a tutte le società che rientrano nel perimetro del Gruppo.

SOCIETA'	APPLICAZIONE (A = applicare totalmente P = applicare proporzionalmente)
Axerve	A
Banca Patrimoni Sella & C.	A
Banca Sella	A
Banca Sella Holding	A
Centrico	A
Centrico Selir	A
Codd&Date Srl	A
Codd&Date Suisse	A
Consorzio di Vigilanza Sella	A
dPixel	A
Fabrick	A
Immobiliare Lanificio Maurizio Sella	A
Miret	A
Nephis	A
Sella Broker	A
Sella Fiduciaria	A
Sella India Software Service	A
Sella Leasing	A
Sella Personal Credit	A
Sella SGR	A
Sella Venture Partners SGR	A

Smartika	A
Vipera Iberica	A
Vipera Mena	A

## 5. RUOLI E RESPONSABILITA' SPECIFICI

Area / Funzione	Descrizione
Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e delle Società del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisce la strategia e il posizionamento sui temi ESG e ne tiene conto all'interno delle più ampie strategie aziendali</li> <li>▪ Approva gli obiettivi e i target in materia di sostenibilità</li> <li>▪ Approva la presente policy e le future modifiche</li> </ul>
Consiglio di Amministrazione delle Società del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ In coerenza con le strategie a livello di Gruppo, tiene conto dei fattori ESG nella definizione delle strategie della propria Società</li> <li>▪ Declina gli obiettivi e i target di Gruppo all'interno della propria Società in coerenza con l'attività svolta</li> <li>▪ Approva e recepisce la presente policy e le future modifiche</li> </ul>
CEO della Capogruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Propone la strategia e il posizionamento del Gruppo sui temi ESG al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo</li> <li>▪ Presidia la realizzazione delle attività inerenti la sostenibilità atte alla concretizzazione della strategia del Gruppo</li> <li>▪ Condivide la proposta di modifica della presente policy e da parere positivo per la presentazione della medesima al CDA</li> </ul>
CEO delle Società del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Propone la strategia della Società sui temi ESG nel rispetto dei principi definiti nella presente Policy e degli indirizzi strategici di Capogruppo</li> <li>▪ Presidia la realizzazione delle attività inerenti la sostenibilità atte alla concretizzazione della propria strategia in coerenza gli obiettivi del Gruppo</li> </ul>
Comitato Etico	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisce, modifica ed aggiorna i principi etici in vigore nel Gruppo</li> <li>▪ Diffonde i principi etici, vigila sul loro rispetto e sulla percezione degli stessi all'interno e all'esterno del Gruppo</li> <li>▪ Coordina le informazioni sociali nel bilancio</li> <li>▪ Formula le linee guida di comportamento etico che riguardano tutti i prodotti e servizi del Gruppo, nonché i criteri metodologici cui devono attenersi i prodotti con targa "etico"</li> </ul>

	<p>(prodotti di finanza etica) nel gruppo Sella</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Esprime pareri su argomenti quali l'opportunità di finanziare settori specifici, sulle elargizioni liberali</li> <li>▪ Definisce le policies di Corporate Social Responsibility del Gruppo nei confronti dei diversi stakeholder (azionisti, clienti, dipendenti, collettività, fornitori, media, Stato, ambiente)</li> </ul>
Comitato Rischi di Capogruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coerentemente con il proprio mandato, il Comitato supporta il Consiglio di Amministrazione nelle tematiche relative all'indirizzo, all'identificazione, alla misurazione e alla gestione dei rischi aziendali ivi inclusi i rischi ESG<sup>2</sup></li> </ul>
Servizio Sostenibilità di Capogruppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supporta gli organi di governo aziendale nella definizione di strategie in materia di sostenibilità, nella definizione degli obiettivi, nonché, in collaborazione con l'area Pianificazione, Execution e Controllo di Gestione di Capogruppo, nell'individuazione di indicatori e KPI di monitoraggio</li> <li>▪ Coordina le società del Gruppo sul tema della sostenibilità in generale, supportandole nella fase di trasformazione</li> <li>▪ Diffonde la cultura della sostenibilità e favorisce un costante allineamento tra le diverse realtà all'interno del Gruppo</li> <li>▪ Promuove e coordina le attività volte a ridurre l'impronta ambientale del Gruppo in coerenza con gli obiettivi strategici</li> <li>▪ Monitora le evoluzioni esterne al Gruppo sugli ambiti ESG e li porta a conoscenza del Gruppo</li> <li>▪ Valuta e monitora nel tempo il profilo di sostenibilità del Gruppo e pone in essere il coordinamento delle attività necessarie al suo miglioramento nel tempo</li> <li>▪ Presidia la redazione della Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria per il suo intero ciclo di vita</li> <li>▪ Supporta e coordina la stesura delle linee guida sulle tematiche di sostenibilità</li> <li>▪ Organizza e coordina i lavori dello Steering Committee per il presidio e il monitoraggio delle attività che consentono l'attuazione delle strategie aziendali nonché le modalità di realizzazione delle stesse</li> </ul>
Servizi Sostenibilità\Referenti delle singole Società del Gruppo o altra modalità organizzativa	Le singole Società del Gruppo si organizzano per:

<sup>2</sup> In coerenza con le indicazioni di EBA ("Guidelines on Internal Governance" e "Report on ESG risks management and supervision"), di BCE ("Guida sui rischi climatici e ambientali") e di Banca d'Italia ("Aspettative di vigilanza sui rischi climatici e ambientali"), che considerano i rischi ESG parte integrante delle tradizionali categorie di rischio (credito, mercato, operativo, liquidità, reputazione e strategico).

<p>individuata dalla singola Società in base alla propria complessità operativa<sup>3</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ supportare i rispettivi organi di governo aziendale nella definizione delle strategie della propria Società in coerenza con le linee guida fornite dalla Capogruppo per il raggiungimento degli obiettivi</li> <li>▪ collaborare con il Servizio Sostenibilità di Capogruppo su tutte le tematiche ESG</li> <li>▪ avere un coordinamento sulle aree e sugli uffici delle rispettive società in tema di sostenibilità e supportarle nella fase di trasformazione</li> <li>▪ diffondere la cultura della sostenibilità</li> <li>▪ monitorare le evoluzioni esterne alla Società sugli ambiti ESG e portarle a conoscenza della Società</li> <li>▪ promuovere e coordinare le attività volte a ridurre l'impronta ambientale della Società</li> </ul>
<p>Steering Committee di Sostenibilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Riunione di coordinamento operativo a presidio e monitoraggio delle attività che consentono l'attuazione delle strategie aziendali nonché le modalità di realizzazione delle stesse</li> </ul>
<p>Risk Management di Capogruppo e delle Società</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coerentemente con il proprio ambito di competenza, definisce le metodologie di misurazione e monitoraggio dei rischi al fine di includere i rischi ESG, dando priorità a quelli climatici ed ambientali</li> </ul>
<p>Compliance di Capogruppo e delle Società</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Monitora i requisiti legislativi e regolamentari relativi ai rischi legati ai temi di sostenibilità</li> <li>▪ Raccomanda modifiche alle politiche dell'istituto e ne valuta la concreta attuazione</li> <li>▪ Esegue valutazioni del rischio di conformità tenendo conto di leggi, norme, regolamenti e standard relativi a tematiche di sostenibilità</li> <li>▪ Fornisce consulenza ed effettua verifiche sull'offerta di prodotti sostenibili</li> </ul>
<p>Revisione Interna di Capogruppo e delle Società</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valuta periodicamente, sulla base del piano di audit approvato, la completezza, l'adeguatezza, la funzionalità e l'affidabilità del sistema dei controlli interni istituiti nonché l'efficacia ed efficienza dei processi e dell'organizzazione riguardanti i temi di sostenibilità</li> </ul>

La gestione dei temi ESG è attribuita alle varie strutture coinvolte in coerenza con il perimetro ed i processi di competenza di ciascuna di esse ed è disciplinata nelle relative normative interne. A titolo esemplificativo e non esaustivo: le politiche creditizie, le politiche di investimento conto proprio e conto terzi, la gestione dei rischi, la gestione e selezione delle risorse umane, la selezione dei fornitori, il sistema incentivante e di remunerazione, la gestione degli immobili.

<sup>3</sup> In base ad un principio di proporzionalità, a titolo esemplificativo, è anche possibile individuare un referente di Sostenibilità all'interno della sub-holding a valere per tutte le società nel perimetro della stessa.

## 6. PRINCIPI E REGOLE

### 6.1. Il gruppo Sella e la Sostenibilità

Il gruppo Sella da sempre ha posto attenzione ai temi della sostenibilità ed è impegnato in un percorso volto ad accrescere costantemente il proprio impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità in cui opera e verso tutti gli stakeholder creando valore condiviso nel lungo periodo.

I Valori del Gruppo (Persona, Etica, Fiducia, Innovazione, Intraprendenza, Apertura) e il Purpose, «Soddisfare le aspirazioni delle persone, costruendo l'ecosistema finanziario sostenibile del futuro», sono gli elementi distintivi che guidano l'approccio del Gruppo alla sostenibilità.

Il gruppo Sella ha definito la propria strategia e il proprio posizionamento sui temi ESG con una visione di lungo periodo. Il Gruppo infatti crede fortemente che la creazione di valore condiviso sia garanzia per una crescita sana e duratura per sé e per tutti i suoi stakeholder. Sulla base di questi elementi ha costruito un piano di sostenibilità, che è parte integrante del piano strategico, volto a traslare le ambizioni in azioni e ad integrare le valutazioni ESG nelle scelte di business.

Il piano ha un duplice obiettivo:

- migliorare costantemente le proprie performance sociali ed ambientali, in un'ottica rigenerativa per la comunità e per avere verso tutti gli stakeholder un impatto sempre più utile e positivo (impatto diretto);
- essere promotore di una economia sostenibile anche attraverso la propria attività di intermediazione finanziaria, supportando i propri clienti e tutti gli stakeholder nel processo di transizione verso una economia ad impatto ESG positivo (impatto sull'ecosistema).

Il gruppo Sella ritiene che sia fondamentale, per una questione di coerenza, agire su se stessi, sui propri comportamenti e sul proprio impatto ambientale e sociale.

Inoltre, il Gruppo è consapevole che le banche e l'attività di intermediazione finanziaria hanno un ruolo importante come abilitatori di sostenibilità, si tratta non solo di un dovere ma anche di una opportunità.

### 6.2. Il supporto del Gruppo all'Agenda 2030

Il gruppo Sella è impegnato nel migliorare costantemente le proprie performance in relazione ai Sustainable Development Goals (c.d. SDGs), in quanto è consapevole che lo sviluppo sostenibile, definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni e declinato dall'ONU nei 17 SDGs, può essere raggiunto solo grazie all'impegno collettivo di Paesi, aziende ed individui.

I 17 obiettivi declinano lo sviluppo sostenibile nelle dimensioni ambientale, sociale ed economica:

- Obiettivo 1: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
- Obiettivo 2: porre fine alla fame, garantire la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile;
- Obiettivo 3: garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età;
- Obiettivo 4: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;

- Obiettivo 5: raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
- Obiettivo 6: garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile di acqua e delle strutture igienico-sanitari;
- Obiettivo 7: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
- Obiettivo 8: promuovere una crescita economica inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti;
- Obiettivo 9: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
- Obiettivo 10: ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i Paesi;
- Obiettivo 11: creare città sostenibili e insediamenti umani che siano inclusivi, sicuri e duraturi;
- Obiettivo 12: garantire modelli di consumo e produzione sostenibili;
- Obiettivo 13: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
- Obiettivo 14: conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;
- Obiettivo 15: proteggere, ristabilire e promuovere l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi terrestri
- Obiettivo 16: promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e creare istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli;
- Obiettivo 17: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Nell'ambito dei 17 obiettivi di sostenibilità, il Gruppo ha identificato quelli sui quali, in considerazione della propria attività, è in grado di agire maggiormente: obiettivi 1, 3, 4, 5, 8, 9, 13, 17.

### Immagine 1 – SDGs sui quali il gruppo Sella è in grado di influire maggiormente



#### 6.3. Ambito di governance

Il Gruppo definisce ed aggiorna la propria ambizione, la strategia e il posizionamento sui temi ESG con una visione di lungo periodo. Sulla base di questi elementi, che sono parte integrante del piano industriale, viene definito un piano di attività che consente di traslare le ambizioni in comportamenti, prodotti, servizi e di integrare le valutazioni ESG nelle scelte di business.

Con riferimento alla governance che il gruppo Sella si è dato al fine di dare piena attuazione al piano, si rimanda al paragrafo 5 "Ruoli e responsabilità" del presente documento.

Al piano di sostenibilità, inoltre, sono associati specifici target che trovano anche riscontro nel sistema incentivante del Gruppo.

#### 6.4. Ambito ambientale

Il gruppo Sella è consapevole che la salvaguardia dell'ambiente è una priorità e mettere in atto comportamenti che riducano il riscaldamento globale e contrastino il cambiamento climatico, preservando il futuro del pianeta, è un presupposto necessario per uno sviluppo sano e sostenibile nel lungo periodo e un dovere di tutti, imprese e cittadini.

La sostenibilità ambientale fa quindi riferimento al concetto di responsabilità di un soggetto verso altri soggetti e in particolare verso le generazioni future: una responsabilità morale, ancora prima che legale.

In tale ottica l'approccio del Gruppo è di essere promotore di un'economia sostenibile sia attraverso il miglioramento costante delle proprie performance ambientali, in quello che abbiamo definito "impatto diretto", sia attraverso l'attività di intermediazione finanziaria per supportare i clienti e gli altri stakeholder nel processo di transizione verso un minore impatto ambientale delle loro attività, in quello che abbiamo definito "impatto sull'ecosistema".

Il gruppo Sella, partendo dai buoni risultati già raggiunti, si è dato l'obiettivo di proseguire il suo processo di costante miglioramento attraverso un uso efficiente delle risorse energetiche, il ricorso alle fonti rinnovabili nonché promuovendo comportamenti e stili di vita sostenibili.

Parallelamente, il Gruppo vuole supportare i clienti e gli altri stakeholder nel processo di transizione attraverso l'attività di consulenza affiancata ad un'ampia offerta di prodotti e servizi dedicati e al supporto di iniziative e attività che contribuiscono al raggiungimento di questo obiettivo.

Le linee guida del Gruppo in ambito ambientale sono riportate nell'allegato 7.1 del presente documento.

#### 6.5. Ambito sociale

I valori del Gruppo<sup>4</sup> guidano quotidianamente i nostri comportamenti e in linea con il Purpose sono le naturali fondamenta delle sue attività nel contesto sociale.

In particolare, assumono un ruolo fondamentale le persone e l'innovazione: l'attenzione e la valorizzazione delle persone, l'inclusione e le pari opportunità, sia nei confronti di dipendenti e collaboratori, sia con i clienti, gli azionisti e tutti gli stakeholder, e la costante tensione all'innovazione aperta, collaborativa, accessibile e al servizio dei clienti, sono infatti alla base delle nostre scelte e dei nostri comportamenti.

Il gruppo Sella è consapevole dell'importanza di un sistema bancario e finanziario sano ed efficiente quale presupposto per lo sviluppo equilibrato e sostenibile del contesto socio-economico. In questo senso da sempre contribuisce allo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui opera con il proprio ruolo di intermediario finanziario a supporto di realtà e iniziative meritevoli e supportando ed affiancando i propri stakeholder con iniziative sul territorio.

Il Gruppo opera a sostegno del territorio fornendo prodotti e servizi in grado di soddisfare le esigenze di famiglie e imprese e instaurando con esse relazioni di qualità, durature e basate sulla capacità di fare l'interesse dei Clienti, sulla soddisfazione e sulla fiducia reciproca. Avere un impatto positivo sul territorio significa sostenere una crescita sana e di lungo periodo, attraverso la creazione di valore condiviso e restituendo alla comunità la fiducia ed il sostegno che hanno accompagnato la storia del Gruppo in linea con il principio del "giving back".

---

<sup>4</sup> I valori del Gruppo sono: Persona, Etica, Fiducia, Innovazione, Intraprendenza, Apertura.

Le linee guida del Gruppo in ambito sociale sono riportate nell'allegato 7.2 del presente documento.

#### 6.6. Valutazione dei rischi ESG

La sostenibilità è diventata parte integrante delle strategie del Gruppo ed in coerenza con la sana e prudente gestione che da sempre caratterizza il Gruppo, assume particolare importanza la necessità di dotarsi di strumenti e metodologie per l'individuazione, la misurazione ed il monitoraggio dei rischi ESG. Inoltre, il processo di transizione verso una economia più "verde" impatta principalmente sui fattori di rischio climatici ed ambientali. I principi fondamentali di controllo dei rischi, dalla identificazione alla mitigazione, sono disciplinati nella Policy di Controllo dei Rischi di Gruppo<sup>5</sup>.

#### 6.7. Presidio e monitoraggio

Il Servizio Sostenibilità di Gruppo, in collaborazione con gli Uffici Sostenibilità/referenti delle singole società e business line, supporta gli organi di governo aziendale nel coordinamento e monitoraggio dell'effettiva messa in opera del piano di attività in materia di sostenibilità nonché del raggiungimento dei target anche mediante l'organizzazione di tavoli di lavoro interni dedicati.

Inoltre, in collaborazione con l'Area Pianificazione, Execution e Controllo di Gestione della Capogruppo ed i relativi referenti a livello di singole società del Gruppo, vengono monitorati all'interno degli strumenti aziendali di reporting gli indicatori e i KPI di sostenibilità.

Con riferimento alla redazione della Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria si rimanda alla specifica policy denominata "Policy Dichiarazione di carattere non finanziario".

---

<sup>5</sup> La Policy di Controllo dei Rischi di Gruppo sarà tempo per tempo allineata alla progressiva implementazione del framework dei rischi ESG previsto dal Gruppo.

## 7. ALLEGATI

### 7.1. Linee guida in ambito Ambientale

#### **Premessa**

Il gruppo Sella è consapevole che la salvaguardia dell'ambiente è una priorità e mettere in atto comportamenti che riducano il riscaldamento globale e contrastino il cambiamento climatico, preservando il futuro del pianeta, è un presupposto necessario per uno sviluppo sano e sostenibile nel lungo periodo e un dovere di tutti, imprese e cittadini.

La sostenibilità ambientale fa quindi riferimento al concetto di responsabilità di un soggetto verso altri soggetti e in particolare verso le generazioni future: una responsabilità morale, ancora prima che legale.

In tale ottica l'approccio del Gruppo è di essere promotore di un'economia sostenibile sia attraverso il miglioramento costante delle proprie performance ambientali, in quello che abbiamo definito "impatto diretto", sia attraverso l'attività di intermediazione finanziaria per supportare i clienti e gli altri stakeholder nel processo di transizione verso un minore impatto ambientale delle loro attività, in quello che abbiamo definito "impatto sull'ecosistema".

#### **Principi e linee guida**

In questo contesto il gruppo Sella ritiene che sia fondamentale, anche in una logica di coerenza, agire in primis su se stessi e sui propri comportamenti. Pertanto, partendo dai buoni risultati già raggiunti, si è dato l'obiettivo di proseguire nel percorso virtuoso in un processo di costante miglioramento. Parallelamente, il Gruppo vuole supportare i clienti e gli altri stakeholder nel processo di transizione condividendo l'esperienza e le conoscenze acquisite e creando partnership in una logica open con altre società e start-up.

Il gruppo Sella integra i temi legati all'impatto ambientale nelle strategie aziendali, nelle valutazioni di business, nella gestione dei rischi, prediligendo un approccio data-driven fondamentale per la definizione di target quantitativi ed il costante monitoraggio dei risultati.

In particolare, il gruppo Sella pone in essere attività nei seguenti ambiti:

- ridurre le emissioni di gas climalteranti e contribuire ad un uso responsabile delle risorse energetiche attraverso:
  - il contenimento dei consumi energetici
  - l'incremento dell'efficienza energetica di sedi e succursali
  - l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili
  - l'incremento della autoproduzione di energia fino ad un quantitativo pari o superiore al proprio consumo
- promuovere le iniziative di mobilità sostenibile che si concretizzano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in:
  - promozione del lavoro ibrido
  - messa a disposizione di strumenti per la partecipazione da remoto a riunioni, convegni ed eventi
  - contenimento delle trasferte in aereo e in auto
  - migrazione ad un parco auto a minore impatto ambientale costituito in prevalenza da autoveicoli full electric e ibride plug-in
  - incentivo all'utilizzo di mezzi pubblici (treni, bus, metro) o di micro-mobilità (bici, monopattini)
  - promozione del car sharing e del car pooling

- azzerare l'impatto delle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo che non possono essere evitate, anche in considerazione delle tecnologie tempo per tempo disponibili, attraverso la compensazione mediante il sostegno a progetti ad elevato impatto positivo ambientale certificato da un ente terzo riconosciuto a livello internazionale
- contrastare il cambiamento climatico, contribuire alla biodiversità e alla tutela degli ecosistemi attraverso la piantumazione di alberi, anche qualora questi interventi non siano computabili ai fini dell'offsetting
- promuovere i criteri di economia circolare (riduzione, riuso, riciclo e recupero) nella scelta e nella gestione dei prodotti e dei materiali utilizzati dal Gruppo. Significa introdurre tali elementi di valutazione nella fase di acquisto, nella fase di gestione e in quella di smaltimento. L'obiettivo è ridurre lo spreco, minimizzare la produzione di rifiuti, massimizzare la raccolta differenziata
- promuovere la condivisione dei principi e della cultura di sostenibilità presso tutti gli stakeholder, in particolare dipendenti, collaboratori, esponenti, azionisti, clienti e fornitori, al fine di ingenerare comportamenti e stili di vita consapevoli, responsabili e sostenibili attraverso percorsi di formazione, informazione e iniziative di engagement. Particolare attenzione viene posta alla riduzione dell'impatto sull'ambiente attraverso, a titoli di esempio, l'attenzione ai consumi energetici, allo spreco, alla gestione dei rifiuti, all'alimentazione e alla mobilità
- prediligere nella valutazione dei fornitori, unitamente agli altri requisiti, coloro che adottano pratiche di gestione e tecnologie sostenibili e che forniscono prodotti e servizi a minor impatto ambientale. Si concretizza nell'introduzione dei requisiti ESG nel processo di valutazione e selezione dei fornitori, nonché nella scelta, ove la natura della fornitura lo renda possibile e opportuno, di beni corredati da certificazioni ambientali. A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano i principali ambiti:
  - carta: minimizzare il consumo della carta attraverso la digitalizzazione dei processi e la sensibilizzazione di dipendenti, collaboratori e clienti. Per la parte di consumi che non è possibile azzerare, utilizzare carta riciclata oppure carta certificata eco-sostenibile;
  - prodotti di cancelleria: costante evoluzione del catalogo dei prodotti acquistabili dagli uffici interni al fine di contribuire alla mitigazione degli impatti ambientali del Gruppo;
  - energia elettrica: acquistare, in tutti i casi in cui sia possibile, energia elettrica da fonti rinnovabili corredata da una certificazione di origine;
  - apparecchiature elettriche: prediligere apparecchiature ad elevata efficienza energetica, che consentano la riparabilità, il riutilizzo ed il riciclo;
  - outsourcing: l'esternalizzazione di attività non deve determinare un peggioramento dell'impatto ambientale del Gruppo ivi incluso quello indiretto. Ove questo requisito non possa essere rispettato, in considerazione anche degli altri ambiti di valutazione del partner, tale elemento deve essere chiaramente evidenziato nell'iter di approvazione;
- in fase di ristrutturazione e di realizzazione di nuovi locali prediligere materiali, allestimenti ed impianti che consentano di conseguire una elevata efficienza energetica e di contenere l'impatto ambientale
- in fase di organizzazione di eventi interni ed esterni porre in essere azioni volte a minimizzare l'impatto ambientale. I principali aspetti cui porre attenzione, in tutti i casi in cui sia possibile, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono: evitare di utilizzare materiale cartaceo e qualora fosse necessario prediligere carta riciclata oppure eco-sostenibile, valutare l'impatto ambientale anche nella scelta di allestimenti e gadget, evitare l'utilizzo della plastica e qualora fosse necessario prediligere plastica riciclata e riciclabile, prediligere società di catering che utilizzino prodotti locali e di stagione scegliendo menù con piatti a basso impatto ambientale, minimizzare l'uso di imballaggi e attuare la raccolta differenziata
- accrescere costantemente la quota dell'attivo del Gruppo rappresentata da finanziamenti e investimenti verso progetti, iniziative e realtà "sostenibili" supportando i clienti e gli altri stakeholder nel processo di transizione verso un'economia a minore impatto ambientale, attraverso l'attività di

consulenza affiancata ad un'ampia offerta di prodotti e servizi dedicati, in particolare nell'erogazione credito, nel corporate investment banking e nei servizi di investimento. Concretamente questo implica:

- misurare l'impatto ambientale del portafoglio di Gruppo e definire un percorso di decarbonizzazione che tenga in adeguata considerazione gli accordi internazionali e gli impegni europei definendo degli obiettivi e dei target intermedi di avvicinamento
- valutare il profilo ESG delle aziende clienti, comprendere le loro esigenze contribuendo a far acquisire loro, ove necessario, la consapevolezza sulla rilevanza della transizione ecologica nei rispettivi business
- supportare i clienti attraverso l'attività di consulenza, la costante evoluzione della gamma di prodotti e servizi nonché la creazione di centri specialistici
- introdurre il rischio climatico ed ambientale nella valutazione del merito creditizio della controparte
- integrare i fattori ESG nelle strategie di investimento in titoli di proprietà, ponendo particolare attenzione alle tematiche ambientali
- agevolare la comprensione degli impatti ambientali delle scelte di investimento dei clienti
- promuovere verso l'intera catena del valore del Gruppo l'innovazione, la digitalizzazione e la diffusione di tecnologie in grado di ridurre l'impatto ambientale anche attraverso iniziative e partnership.

Il gruppo Sella si impegna ad informare in modo trasparente i propri stakeholder in merito alle progettualità intraprese e ai risultati raggiunti. La rendicontazione degli impatti ambientali del Gruppo viene realizzata con periodicità almeno annuale utilizzando standard internazionalmente riconosciuti.

Le Aree ed i Servizi competenti per gli ambiti definiti nel presente documento sono tenuti a declinare le politiche ambientali del Gruppo nelle proprie normative interne al fine di garantirne la piena attuazione.

## 7.2. [Linee guida in ambito Sociale](#)

### **Premessa**

Queste linee guida sono redatte coerentemente con il Purpose, i Valori e il Codice Etico del Gruppo e hanno lo scopo di dotare il Gruppo medesimo di un documento formale che dia indicazioni per quanto riguarda le iniziative e le azioni da porre in essere nell'ambito delle attività legate al sociale.

I Valori del Gruppo (Persona, Etica, Fiducia, Innovazione, Intraprendenza, Apertura) guidano quotidianamente i nostri comportamenti e in linea con il Purpose "Soddisfare le aspirazioni delle persone, costruendo l'ecosistema finanziario sostenibile del futuro" sono le naturali fondamenta dell'attività del Gruppo nel contesto sociale. In particolare assumono un ruolo fondamentale le persone e l'innovazione: l'attenzione e la valorizzazione delle persone, l'inclusione e le pari opportunità, sia nei confronti di dipendenti e collaboratori, sia con i clienti, gli azionisti e tutti gli stakeholder, e la costante tensione all'innovazione aperta, collaborativa, accessibile e al servizio dei clienti, sono infatti alla base delle nostre scelte e dei nostri comportamenti.

Il gruppo Sella è consapevole dell'importanza di un sistema bancario e finanziario sano ed efficiente quale presupposto per lo sviluppo equilibrato e sostenibile del contesto socio-economico. In questo senso da sempre contribuisce allo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui opera con il proprio ruolo di intermediario

finanziario a supporto di realtà e iniziative meritevoli e supportando ed affiancando i propri stakeholder con iniziative sul territorio.

Il Gruppo opera a sostegno del territorio fornendo prodotti e servizi in grado di soddisfare le esigenze di famiglie e imprese e instaurando con loro relazioni di qualità, durature e basate sulla capacità di fare l'interesse dei Clienti e sulla soddisfazione e fiducia reciproca. Avere un impatto positivo sul territorio significa sostenere una crescita sana e di lungo periodo, attraverso la creazione di valore condiviso e restituendo alla comunità la fiducia ed il sostegno che hanno accompagnato la storia del Gruppo in linea con il principio del "giving back".

### **Principi e linee guida**

Consapevoli di tale ruolo nei confronti dei propri stakeholder e della volontà di porre in essere azioni concrete con l'obiettivo di generare un impatto positivo il più ampio possibile sul proprio tessuto sociale, si ritiene necessario definire gli ambiti di intervento prioritari sui quali concentrare i propri interventi.

Il Gruppo focalizza prioritariamente la propria attenzione e il proprio sostegno su iniziative legate:

- allo stimolo e al contributo all'imprenditorialità, come valore sociale positivo riconosciuto, in particolare supportando iniziative economiche dedicate ai giovani e alle donne;
- al riconoscimento del valore del lavoro, dell'impegno, della professionalità e della partecipazione attiva alla valorizzazione dell'ecosistema;
- all'education e allo sviluppo della conoscenza, quale elemento fondamentale per la crescita e la valorizzazione delle persone e in grado di generare un significativo impatto sociale, favorendo progetti e iniziative mirati ad avvicinare le persone alle tematiche del mondo del lavoro, dell'impresa e dell'innovazione;
- alla cultura in tutte le sue forme come opportunità di crescita e arricchimento delle persone;
- alla salute e alla ricerca scientifica;
- alla riduzione delle disuguaglianze, all'inclusione e alla parità di genere e di opportunità in ogni contesto.

Nel sostenere progetti e iniziative su queste tematiche il Gruppo predilige un approccio il più possibile mirato a interventi che siano valutati secondo una logica di efficacia e che consentano di dare continuità nel tempo. Queste linee guida sono diffuse a tutto il Gruppo affinché le singole società ne tengano conto nella loro valutazione di interventi in ambito sociale, con la facoltà di supportare ulteriori ambiti progettuali qualora valutati meritevoli.

Banca Sella Holding in qualità di Capogruppo, destina ogni anno un importo dedicato a supportare iniziative sociali meritevoli.

Le società del Gruppo sono invitate a destinare un ulteriore importo annuale per le stesse finalità.