

Roma  
27 novembre 2023  
Prot. UWP/001549

Ai Presidenti  
Agli Amministratori Delegati  
Ai Direttori Generali  
**degli Associati**

e p.c.  
ai Responsabili del Personale

Loro Sedi

**Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere – Verbale di riunione del 23 novembre 2023 – Proroga al 23 novembre 2025 (AS/3140.5)**

Il 23 novembre 2023, ABI, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca, Unisin, contestualmente alla sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo del ccnl 19 dicembre 2019<sup>1</sup>, hanno firmato un Verbale di riunione con cui è prorogato fino al 25 novembre 2025 il Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere.

Con il menzionato Protocollo, le banche e gli intermediari finanziari aderenti sono infatti impegnati, fin dal 25 novembre 2019<sup>2</sup>, a sospendere il pagamento della quota capitale dei mutui ipotecari e dei prestiti, per un periodo massimo di 18 mesi con corrispondente allungamento del piano di ammortamento, nei confronti delle donne vittime di violenza e inserite in percorsi di protezione, che si trovino in difficoltà economica.

Tale iniziativa, già prorogata per un biennio, con Verbale di riunione del 25 novembre 2021<sup>3</sup>, conferma l'impegno comune di ABI e Sindacati al contrasto alla violenza di genere

---

<sup>1</sup> Accordo 23 novembre 2023 per il rinnovo del ccnl 19 dicembre 2019 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, v. Lettera Circolare ABI del 24 novembre 2023, prot. DSL/001533.

<sup>2</sup> V. Lettera Circolare ABI del 28 novembre 2019, prot. USW/UCR/002256.

<sup>3</sup> Si veda al riguardo la Lettera Circolare ABI del 26 novembre 2021, prot. USW/003040.

e si pone in linea di continuità con altre iniziative con le quali le Parti medesime hanno continuato a dimostrare sensibilità su questi delicati argomenti, come con la Dichiarazione congiunta del 12 febbraio 2019 in materia di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro<sup>4</sup>, oggi inserita a pieno titolo nel contratto collettivo nazionale di lavoro del settore sottoscritto il 23 novembre scorso.

La proroga del Protocollo per il biennio 2024-2025 contribuisce al processo di sensibilizzazione in atto nella società sul tema della lotta contro la violenza di genere e alla diffusione di una cultura di contrasto a questo crescente problema sociale.

In tale prospettiva, si ricorda che l'Associazione, tra le altre iniziative, ha sottoscritto lo scorso 4 ottobre un Protocollo d'Intesa con la Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità per la prevenzione e il contrasto della violenza contro le donne e della violenza domestica<sup>5</sup>.

È gradita l'occasione per inviare i migliori saluti.

**Stefano Bottino**

*Direttore Centrale*

*Responsabile della Direzione Sindacale e del Lavoro*

**Gianfranco Torriero**

*Vice Direttore Generale Vicario*

ALLEGATO

---

<sup>4</sup> Si veda la Circolare ABI serie Lavoro, n. 14 del 22 febbraio 2019.

<sup>5</sup> Si veda la Lettera Circolare ABI del 26 ottobre 2023, prot. URC/001427.

VERBALE DI RIUNIONE

**Proroga del Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere del 25 novembre 2019**

Il 23 novembre 2023, in Roma,

ABI

e

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

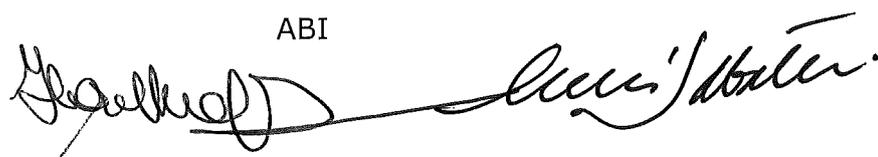
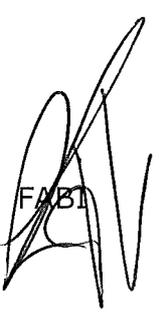
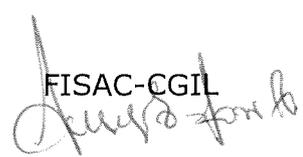
UILCA

UNISIN

Premesso che:

- il 25 novembre 2019, le Parti hanno sottoscritto il "Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere" che impegna le imprese aderenti a sospendere, laddove richiesto, il pagamento della quota capitale delle rate dei mutui e/o prestiti e allungare la scadenza degli stessi finanziamenti, in favore delle donne che hanno subito una violenza di genere, inserite in percorsi di protezione, che si trovino in difficoltà economica;

ABI

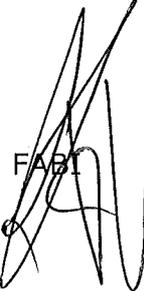
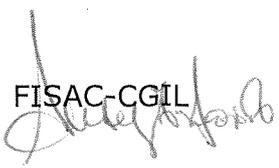
  
FABI  FIRST-CISL  FISAC-CGIL  UILCA  UNISIN 

- il citato Protocollo ha validità per due anni dalla data di sottoscrizione;
- con il Verbale di riunione del 25 novembre 2021 è stato convenuto di prorogarne per un ulteriore biennio la validità;
- le Parti stipulanti ribadiscono il proprio impegno contro le violenze di genere e a contribuire alla diffusione di una cultura di contrasto a questo inaccettabile problema sociale.

Tutto ciò premesso

Le Parti - valutata positivamente l'iniziativa di cui al Protocollo di intesa del 25 novembre 2019 - convengono di prorogarne per un ulteriore biennio la validità.

 **ABI** 

 **FABI**  **FIRST-CISL**  **FISAC-CGIL**  **UILCA**  **UNISIN**