

## **ELENCO DEI DOCUMENTI AGGIUNTIVI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI SOSPENSIONE**

- ***In caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, con attualità dello stato di disoccupazione***
  - In caso di rapporto a tempo **indeterminato**, lettera di licenziamento ovvero documentazione attestante le dimissioni da lavoro per giusta causa (si veda punto 3)
  - In caso di rapporto a tempo **determinato**, copia del contratto nonché eventuali comunicazioni interruttive del rapporto (nel caso di dimissioni per giusta causa si veda il punto 3)
  
- ***In caso di cessazione del rapporto di lavoro di cui all'art. 409 numero 3 del p.c., con attualità dello stato di disoccupazione:***
  - copia del contratto nonché eventuali comunicazioni interruttive del rapporto (in caso di recesso per giusta causa si veda il punto 3)
  
- ***In tutti i casi di dimissioni per giusta causa:***
  - sentenza giudiziale o atto transattivo bilaterale, da cui si evinca l'accertamento della sussistenza della giusta causa che ha comportato le dimissioni del lavoratore;
  - lettera di dimissioni per giusta causa con il riconoscimento espresso da parte del datore di lavoro della giusta causa che ha comportato le dimissioni del lavoratore
  - lettera di dimissioni unitamente all'atto introduttivo del giudizio per il riconoscimento della giusta causa.
  
- ***In caso di insorgenza di condizioni di non autosufficienza o handicap grave dell'intestatario o di uno dei cointestatari del contratto dei mutuo:***
  - certificato rilasciato dall'apposita commissione istituita presso l'ASL competente per territorio che qualifichi il mutuatario quale portatore di handicap grave (art. 3, comma 3, legge 104/1992) ovvero invalido civile (da 80% a 100%)
  
- ***In caso di sospensione dal lavoro per almeno 30 giorni lavorativi consecutivi (documenti in alternativa tra loro)***
  - copia del provvedimento amministrativo di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito
  - copia della richiesta del datore di lavoro di ammissione al trattamento di sostegno al reddito
  - copia della dichiarazione del datore di lavoro, resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000, che attesti la sospensione dal lavoro per cause non riconducibili a responsabilità del lavoratore, con l'indicazione del numero di giorni lavorativi consecutivi di sospensione
  
- ***In caso di riduzione dell'orario di lavoro per un periodo di almeno 30 giorni lavorativi consecutivi, corrispondente ad una riduzione almeno pari al 20% dell'orario complessivo (documenti in alternativa tra loro)***
  - copia del provvedimento amministrativo di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito
  - copia della richiesta del datore di lavoro di ammissione al trattamento di sostegno al reddito
  - copia della dichiarazione del datore di lavoro, resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000, che attesti la riduzione dell'orario di lavoro per cause non riconducibili a responsabilità del lavoratore, con l'indicazione sia del numero di giorni lavorativi consecutivi di sospensione sia della percentuale di riduzione dell'orario di lavoro

***N.B. per gli eventi morte e riduzione del fatturato dei lavoratori autonomi e liberi professionisti non sono richiesti documenti aggiuntivi***